

Πρότυπο παρουσίασης

| ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ                  |   |
|---|---|
| ΘΕΜΑ  | Επικαιροποίηση & Βελτίωση Συστήματος Υγείας & Ασφάλειας_H&S System Update & Performance Improvement   |
| ΤΙΤΛΟΣ ΤΗΣ ΛΥΣΗΣ                            | ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «LIFE SAVING RULES» ΜΕ ΣΤΟΧΟ «ΜΗΔΕΝ» ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΜΟΥΣ  |
| ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ                                  | Coca Cola HBC Cyprus  |
| ΑΡΙΘ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ                           | 245   |
| Χώρα  | ΚΥΠΡΟΣ  |
| Διεύθυνση                                   | Κυριάκου Μάτση 66   |
| Τηλ.:                                       | 22885178  |
| Φαξ:  |   |
| Ηλ. Ταχ.:                                   | Theofanis.Asimakopoulos@cchellenic.com  |
| Αρμόδιος επικοινωνίας                       | Ασημακόπουλος Θεοφάνης  |
| ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ      | Coca Cola HBC Cyprus  |
| Χώρα  | ΚΥΠΡΟΣ  |
| Διεύθυνση                                   | Κυριάκου Μάτση 66   |
| Τηλ.:                                       | 22885178  |
| Φαξ:  |   |
| Ηλ. Ταχ.:                                   | Theofanis.Asimakopoulos@cchellenic.com  |
| Αρμόδιος επικοινωνίας                       | Ασημακόπουλος Θεοφάνης  |
| ΤΟΜΕΑΣ                                      |   |
| ΚΑΘΗΚΟΝ                                     | <p>Η παροχή στους ανθρώπους μας ασφαλών συνθηκών εργασίας και συνεχή βελτίωση στις υποδομές, τις διαδικασίες και τα συστήματά μας, προάγοντας την κουλτούρα Υγείας &amp; Ασφάλειας.</p>   |
| ΠΡΟΒΛΗΜΑ (κίνδυνος/επικινδυνότητα/συνέπεια) | <p>Η αντιμετώπιση των πιο συχνών αιτιών σοβαρών ατυχημάτων και καλύπτουν / προβλέπουν τα πιο σημαντικά προγράμματα / απαιτήσεις / ενέργειες για την εξάλειψη σοβαρών περιστατικών για το σύνολο των δραστηριοτήτων της εταιρίας.</p> <p>Οι εργαζόμενοι στις εγκαταστάσεις μας θα πρέπει να εργάζονται σε ένα περιβάλλον που μπορούν να διατυπώσουν τις ανησυχίες τους, να μοιραστούν ιδέες, να σταματήσουν μια εργασία όταν θεωρούν ότι δεν γίνεται με ασφάλεια, να γνωρίζουν κάθε κίνδυνο στο χώρο εργασίας, να γίνεται σωστή επίβλεψη μια εργασίας κλπ.</p> |
| ΛΥΣΗ (πρόληψη κινδύνου)                     | <p>Η εφαρμογή του προγράμματος Life Saving Rules θέτει κάποιους κανόνες που σκοπό έχουν να βελτιώσουν τις συνθήκες, τις συμπεριφορές και τις δεξιότητες των εργαζομένων αλλά και το σύστημα ασφαλούς εργασίας στο σύνολό του. Γίνεται αξιολόγηση κάθε 3 μήνες με σκοπό να εντοπιστούν τυχόν κενά και να διορθωθούν.</p>   |
| ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ             |   |

Η αξιολόγηση γίνεται μέσω απάντησης ερωτήσεων που έχουν ορισθεί ανά κανόνα και περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα, μαζί με οδηγίες κατανόησης και αξιολόγησης. Η ομάδα εργασίας που δημιουργείται αποτελείται από εργαζομένους πρώτης γραμμής, εργοδηγούς, προϊσταμένους και ειδικούς Υ&Α. Στο τέλος της αξιολόγησης, η κάθε εγκατάσταση έχει αποτέλεσμα ανά κανόνα, και συνολικά σε ποσοστό %.

- Για όλα τα κενά που αναγνωρίζονται δημιουργείται πλάνο προληπτικών ενεργειών, του οποίου η εξέλιξη παρακολουθείται μηνιαία
- Η βαθμολογία αξιολόγησης και η εξέλιξη υλοποίησης του πλάνου ενεργειών που έχει προκύψει, επιθεωρείται και επιβεβαιώνεται τόσο από εσωτερικούς όσο και από και εξωτερικούς επιθεωρητές ετήσια
- Κάθε τρίμηνο, για την ενδυνάμωση της εφαρμογής του προγράμματος, παρακολουθείται από τον Όμιλο το συνολικό ποσοστό υλοποίησης των διορθωτικών ενεργειών

#### ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ/ΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ

Ανάρτηση banners με τους 14 Κανόνες που Σώζουν Ζωές σε όλες τις εγκαταστάσεις Ένταξη του LSR στα εταιρικά εκπαιδευτικά προγράμματα  
Εσωτερικές ενημερώσεις μέσω του εταιρικού καναλιού “Internal News”  
Οπτικοακουστικό υλικό που προβάλλεται στις οθόνες όλων των εγκαταστάσεων  
Καμπάνιες Υ&Α που πραγματοποιούνται, μέσω των οποίων αναδεικνύεται η σπουδαιότητα, ο σκοπός του προγράμματος και οι 14 Κανόνες που Σώζουν Ζωές

#### ΚΟΣΤΟΣ/ΟΦΕΛΟΣ

(συμπεριλαμβανομένου του κοινωνικού και οικονομικού κόστους και οφέλους, καθώς και του κόστους και οφέλους για το ανθρώπινο δυναμικό)

Δαπάνες για την αγορά αφισών στα banners.  
Τα οφέλη είναι τεράστια και καλύπτουν την ενδυνάμωση της κουλτούρας διαλόγου και ανατροφοδότησης για θέματα Ασφάλειας μεταξύ των συναδέλφων πρώτης γραμμής  
Την ενδυνάμωση της κουλτούρας «Η Ασφάλεια είναι δουλειά όλων», μέσω της άμεσης εμπλοκής όλων, τόσο στο στάδιο της αξιολόγησης, όσο και στο στάδιο των δράσεων βελτίωσης  
Την ενδυνάμωση της εστίασης στην πρόληψη και τη συνεχή βελτίωση  
Τη μείωση της επικινδυνότητας της λειτουργίας μας, μέσω της αναγνώρισης κι εξάλειψης των επικίνδυνων συμπεριφορών και ανασφαλών συνθηκών, υποδομών, διαδικασιών με την αξιολόγηση και την εξασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.  
Την αποτροπή τραυματισμού ή ατυχήματος

- ΕΑΝ ΕΙΝΑΙ ΕΦΙΚΤΟ, ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΘΕ ΝΑ ΕΠΙΣΥΝΑΨΕΤΕ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ και/ή ΑΛΛΕΣ ΕΙΚΟΝΕΣ του ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ,** (π.χ. φωτογραφία ενός ανασχεδιασμένου εργασιακού περιβάλλοντος, εικονογραφημένο υλικό από τις εφαρμοζόμενες μεθόδους ή από το υλικό της κατάρτισης).

**ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΘΕ ΝΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΕΤΕ ΠΟΙΟΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΤΟ ΒΡΑΒΕΙΟ**

- η επιχείρηση  
 ο παροχέας των πληροφοριών  
 και οι δύο από κοινού  
 άλλο

#### Επεξηγήσεις σχετικά με τις επικεφαλίδες

- ΘΕΜΑ – [Μία ή δύο βασικές λέξεις](#) για την περιγραφή του παραδείγματος, π.χ. χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, υπεργολαβία, αναδιοργάνωση της εργασίας, ασφαλής χρήση εργαλείων, κ.λπ.
- ΤΙΤΛΟΣ ΤΗΣ ΛΥΣΗΣ: [Μία γραμμή](#) π.χ. πρόγραμμα κατάρτισης μαθητευομένων, ασφαλέστερη χρήση χημικών ουσιών από καθαριστές κ.λπ.
- ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ / ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Σε ορισμένες περιπτώσεις, ο οργανισμός που υποβάλλει την υποψήφια περίπτωση είναι άλλος από την

επιχείρηση όπου εφαρμόστηκε η καλή πρακτική. Σε τέτοιες περιπτώσεις, παρακαλείσθε να παρέχετε λεπτομερή στοιχεία και για τους δύο φορείς, καθώς και τα στοιχεία των αρμόδιων επικοινωνίας και στους δύο φορείς. Εάν, για παράδειγμα, παράδειγμα καλής πρακτικής αποτελεί, μια διαδικασία ή ένα εργαλείο εκτίμησης κινδύνου που μπορεί να χρησιμοποιηθεί από άλλες επιχειρήσεις, το μέγεθος της επιχείρησης που ανέπτυξε το υποβληθέν παράδειγμα πρέπει να χρησιμοποιηθεί για την κατάταξη του υποψηφίου (κατηγορία επιχείρησης που απασχολεί λιγότερους ή περισσότερους από 100 εργαζόμενους).

- **ΤΟΜΕΑΣ:** Εάν είναι δυνατόν, ο τομέας πρέπει να αναφέρεται με τη χρησιμοποίηση της στατιστικής ταξινόμησης της οικονομικής δραστηριότητας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, Γενική Ονοματολογία των οικονομικών δραστηριοτήτων στις Ευρωπαϊκές Κοινότητες (NACE) Αναθ.2, 2008.
- **ΚΑΘΗΚΟΝ:** Περιγραφή του καθήκοντος και του χώρου εργασίας/της δραστηριότητας/της κατάστασης που προκαλεί τον κίνδυνο/της επικινδυνότητας/των συνεπειών.\*
- **ΠΡΟΒΛΗΜΑ:** Περιγράψτε πώς, πότε και με ποια μορφή προκύπτουν οι κίνδυνοι/οι επικίνδυνες καταστάσεις, καθώς και τις συνέπειες και τα αποτελέσματα (ενδεχόμενες βλάβες στην υγεία, ασθένειες, ατυχήματα, επιπτώσεις στην παραγωγή και στην εργασία κ.λπ.). Η περιγραφή πρέπει να είναι σαφής έτσι ώστε όσοι έχουν πρόσβαση στις πληροφορίες μέσω του Διαδικτύου να μπορούν να κατανοούν τα μέτρα που έχουν ληφθεί και τους λόγους για τους οποίους ελήφθησαν.\*
- **ΛΥΣΗ:** Σαφής περιγραφή των μέτρων που έχουν ληφθεί, π.χ. διαδικασία επιλογής, συμμετοχή του εργατικού δυναμικού, εφαρμογή, κ.λπ. Η εφαρμοζόμενη λύση πρέπει να είναι κατανοητή ούτως ώστε ο αναγνώστης να έχει μια σαφή εικόνα της.\*
- **ΚΟΣΤΟΣ / ΟΦΕΛΟΣ:** Αναφορά του συνόλου των δαπανών που προέκυψαν κατά τη διάρκεια της εφαρμογής της νέας λύσης και της μείωσης του κόστους που προέκυψε ως άμεση ή έμμεση συνέπεια της καινοτομίας (εφόσον διατίθενται σχετικά στοιχεία).
- **ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ/ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ:** Αναφορά των μετρήσιμων αποτελεσμάτων καθώς επίσης και οποιωνδήποτε «μη μετρήσιμων» ωφελειών, π.χ. μείωση της συχνότητας εμφάνισης συμπτωμάτων αδιαθεσίας, βελτίωση του εργασιακού κλίματος, βελτιωμένος από εργονομική και/ή οικονομική άποψη τρόπος εργασίας κ.λπ. Εδώ μπορεί να περιληφθεί το κοινωνικό και οικονομικό κόστος και όφελος, καθώς και το κόστος/όφελος για το ανθρώπινο δυναμικό, όπως επίσης και οι θετικές συνέπειες.
- **ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ/ΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ:** Στοιχεία τα οποία είναι απαραίτητα για την επίτευξη του προσδοκώμενου αποτελέσματος, π.χ. η συμμετοχή των εργαζομένων στην ανάπτυξη του σχεδίου ή στην εκτίμηση κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων στοιχείων όπως η εύκολη πρόσβαση στα τμήματα που απαιτούν συντήρηση, στις αρχές σχεδιασμού εξοπλισμού, συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων κατά τον προγραμματισμό της συντήρησης ή τον εφοδιασμό τους με επαρκείς πληροφορίες σχετικά με το χώρο εργασίας στον οποίο θα εργαστούν προκειμένου να μπορέσουν να εκτελέσουν το έργο τους με ασφάλεια.

\* [Ως συμπληρωματικές πληροφορίες πρέπει να παρέχονται φωτογραφίες και λοιπό εικονογραφημένο υλικό και, εφόσον είναι δυνατόν, γραφικές παραστάσεις, πίνακες και διαγράμματα.](#)